

## MEDICAL CARE. Express

### 建築会社とコンサルタントのコラボで理想を叶える

「あなたはどんな病院に行きたいか?」というネットのアンケート調査によると  
 1位 「患者さん目線になれる病院」  
 2位 「信頼できる医療技術がある」  
 3位 「病院がキレイ清潔感がある」であった。



当然、腕のいい医師、スタッフ、患者への思いやりが大切である。そして病院施設そのものに、美しさ、清潔感を求める患者さまが意外にも多いのが実情である。病気の時こそ、ゆったりと、美しく安心感のある清潔な場所で治療を受けたいというのは、ある意味ポジティブに病気を治そうとする人間の心理ともいえるのではないだろうか。こうした医院環境も病院スタッフ求人への大きな要となっている。



素敵な病院で働く、自然と気持ちも前向きになりモチベーションもアップ。社員カフェ、託児室などスタッフ用の施設が併設されている病院も増加傾向にある。おそらく、昨今の医療トレンドに合わせて、様々な治療スペースを増やす、待合室を充実させたイメージは膨らんでいると思う。

そんなあなたの理想を叶えてくれるのが、今回の医療コンサルと建築会社のコラボ企画だ。医療コンサルが、細かい部分のヒアリングし、かゆいところに手が届く、安心の医療施設建設をお手伝いする。キャンペーン期間中は初回相談料は無料。コスト面や最新のトレンドまで、お気軽にあなたの現状をお話するところからスタートしてはいかがだろうか。



コンサルタント×設計・建築アドバイザーキャンペーン

## 簡単 5分で華やぐアヒージョ

とっておき Recipe



大人気のアヒージョが短時間で。おもてなしにも最適。酒の肴で乾杯!



**材料(2~4人分)**  
 カマンベールチーズ…1個  
 鶏もも肉…100g  
 ミニトマト…6個  
 ブロッコリー…7房  
 にんにく…1片  
 オリーブオイル…100ml  
 塩…小さじ1/2  
 刻みパセリ…少々

- えびの皮をむき、下処理をする。ブロッコリーは適当な大きさにカットする。
- 鶏肉は2cm角で、食べやすい大きさに切る。にんにくは薄切りにする。
- カマンベールチーズは事前に8等分にカットしておく。
- スキレットにオリーブオイルを入れる。塩を入れて、よく混ぜる。塩が溶けたら中央にカマンベールチーズを置く。
- チーズ周りに、鶏肉、ミニトマト、ブロッコリーにんにくを入れ盛り付ける。準備ができたなら、強火にかける。鶏肉に火が通り、ふつふつとしてきたら中弱火で3分加熱する。パセリを散らして出来上がり。パスタとあえてペペロンチーノ、パケットに具材をのせてもGOOD!お好みにアレンジしてお召し上がりください。



powered by よつ葉乳業

## オトナのお取り寄せ



### 銀座のチーズ チーズの味噌漬 チーズの酒粕漬

日本伝統の漬床とチーズという新しい素材の組み合わせで登場したのが「銀座のチーズ チーズの味噌漬 チーズの粕漬」だ。銀座若菜は、東京・銀座で66年の歴史をもつ漬物専門店で漬物の魅力幅広く伝えてきた。



銀座お話し会 木箱入 麗 4,320円

2015年「チーズの味噌漬」「チーズの酒粕漬」が登場。イメージしたのは「銀座のチーズ」。日本伝統の漬床とチーズという新しい素材を組み合わせることで、伝統と新しさが融合しながら進化し続ける銀座の街を象徴する商品のイメージで開発された。銀座本店、都内パートでも人気の逸品。



チーズは北海道産のクリームチーズを使用。サワークラウトや米糀、みりんなどの発酵・熟成の旨みに加え奈良漬の粕床、信州味噌と伊予の麦味噌をブレンドした。ワインはもちろんビール、ウイスキー、日本酒にも相性抜群。野菜、フルーツと盛り合わせておもてなしのひと皿に。銀座若菜HPのレシピも参考にチーズを楽しんで。

## 銀座若菜

ginzawakana.com/view/category/ginzacheese

TOKYO TSUKEMONO

## RECOMMEND BOOK

### 『なぜ若手を育てるのは今、こんなに難しいのか』

「Z世代」という言葉がある。残業しない、人付き合いもしない。嫌になったら転職…などと揶揄され若手育成に手こずっている医院も多いだろう。なんと、この本では、こうした独自の価値観を持っている「Z世代」という発想そのものを取り扱うべきだと指摘している。つまり、本来誰でもが、良い職場環境、キャリアアップ、安定を求めているのだ。



日経BP 日本経済新聞出版

著者は、リクルートワークス研究所の主任研究員である古屋星斗氏。2011年一橋大学大学院修了後、経済産業省に入省。その後、労働供給制約をテーマとした未来予測、次世代社会のキャリア形成を研究している。この本の中では、「ゆるい職場」というワードが度々登場する。ゆるい職場とは、「若者の期待や能力に対して、著しく仕事の質的な負荷や成長機会が乏しい職場のこと」と定義している。つまり、世にいう働き方改革に加え「育て方改革」が必要なのだ。本書には、若手社員に成長実感を与えるノウハウも詳しく解説されている。管理職の方におすすめの一冊だ。



なぜ若手を育てるのは今、こんなに難しいのか 古屋星斗(著)